

Газета Белорусской цементной компании

БЦЦНФФ

Издается с 22 июля 2015 года

№3 (3)

2 страница

2 Главные темы коллегии
Министерства архитектуры
и строительства Республики
Беларусь...

3 страница

3 Легко ли быть идеологом?..

4 страница

4 Хороший повар готовит с
любовью...

Торжественное открытие участка по фасовке и упаковке цемента в тару «БИГ-БЕГ» состоялось на территории ОАО «Белорусский цементный завод».



Собравшихся приветствовала заместитель генерального директора по идеологической работе, кадрам и быту И.В. Мамченко. Слова благодарности в адрес рабочих и специалистов, принимавших участие в строительстве объекта, выразили председатель Костюковичского районного исполнительного комитета Д.В. Малашенко,



МАЛЕНЬКАЯ СТРАНИЧКА В ЛЕТОПИСИ БОЛЬШИХ СОБЫТИЙ

генеральный директор государственного предприятия «Управляющая компания холдинга «БЦК» В.А. Киселев, генеральный директор ОАО «Белорусский цементный завод» И.А. Ложечников. Им же было предоставлено почетное право перерезать традиционную красную ленточку.

За добросовестный труд и лич-

ный вклад при вводе участка в эксплуатацию Почетными грамотами БЦЗ награждены начальник РМЦ Е.А. Киселев, начальник участка по ремонту и обслуживанию оборудования г. Костюковичи филиала №1 «Цемремент» А.В. Боталов, начальник участка по ремонту и обслуживанию оборудования г. Кричев филиала



№1 «Цемремент» С.И. Лялихов, слесарь-ремонтник 6 разряда участка по ремонту и обслуживанию оборудования г. Костюковичи филиала №1 «Цемремент» С.И. Ляховольский, электрогазосварщик 6 разряда участка по ремонту и обслуживанию оборудования г. Костюковичи филиала №1 «Цемремент» В.А. Игонин, электрогазосварщик 5 разряда участка по ремонту оборудования г. Костюковичи филиала №1 «Цемремент» А.С. Парчевский, прораб СУП «Цемстройремонт» В.Н. Ерошенко, бетонщик 4 разряда СУП «Цемстройремонт» В.А. Чертопалов. Символический ключ от участка вручен и.о. начальника цеха упаковки и отгрузки цемента М.Е. Федорченко.

Особенности участка заключаются в возможности отгрузки продукции как в автомобильный, так и в железнодорожный транспорт. Каждый час здесь будет упаковываться порядка 15 тонн цемента.

МАСШТАБНАЯ ЭКОНОМИЯ

ВНЕДРИТЬ И... ОСВОИТЬ

Тотальная экономия средств и энергоносителей в последнее время получила статус первоочередной задачи всех предприятий и организаций республики. Несмотря на то, что тема снижения потребляемых ресурсов была актуальна всегда, ее нынешнее звучание приобрело еще более широкое распространение.

В управляющей компании холдинга «Белорусская цементная компания» к призыву сокращения затрат прислушались многие руководители. Одним из примеров экономии стал частичный перевод печи для обжига сырья на угольное топливо в филиале №4 «Производство извести и мела» ОАО «БЦЗ». Здесь использование газа уменьшили на 30 процентов, что дало свои результаты: за 10 часов работы печи удалось добиться экономии 12 тыс. куб. метров «голубого топлива».

– Процесс перевода не требует замены оборудования либо привлечения дополнительного персонала. В систему подачи воздуха поступает молотый уголь, транспортируемый из специального бункера. Пока использована пробная партия угля объемом 20 тонн. Конструкторам еще предстоит разработать новую систему подачи с увеличенной емкостью для угля и дозатором, – рассказал начальник цеха А.Е. Николаенко.



МЫ ГОРДИМСЯ ВАМИ!

Приятным сюрпризом для передовиков производства стало открытие доски почета ОАО «Кричевцементношифер».

На торжественном мероприятии накануне Дня строителя собрались гости из числа работников заводоуправления и цехов предприятия. С приветственным словом выступила заместитель ген. директора по идеологической работе Ж.В. Кустрей. Почетное право открыть доску почета было предоставлено генеральному директору В.И. Корчевскому и председателю профкома В.Н. Веселко.

ВАЖНО ЗНАТЬ

ЧТО СДЕЛАНО? И ЧТО ПРЕДСТОИТ

Вопросы снижения себестоимости и оптимизации затрат на производство и реализацию строительных материалов и конструкций были рассмотрены на заседании коллегии Минстройархитектуры, которое прошло 12 августа.

С отчетами о принятых в этом направлении мерах выступили руководители подведомственных организаций.

– На недавнем совещании у главы государства перед Минстройархитектуры были поставлены четкие задачи по выходу на оптимальную себестоимость производимых стройматериалов. Это касается не только производителей цементной и стекольной промышленности, а всех подведомственных предприятий промышленности стройматериалов, – подчеркнул, открывая заседание, первый заместитель министра Александр Кручанов.

В связи с этим комплексные планы по снижению себестоимости должны быть разработаны в каждой организации, с перечнем мероприятий по каждому пункту затрат.

По данным сайта mas.by.

СЛОВО – ПРОФСОЮЗАМ

Представители профсоюзных ячеек управляющей компании холдинга «БЦК» приняли участие в заседании президиума Могилевской областной организации Белорусского профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов».

В ходе заседания рассматривались вопросы финансово-хозяйственной деятельности и целевого использования средств профсоюзного бюджета, укрепления внутрипрофсоюзной дисциплины, распределения членских взносов. Тему неполной занятости работников организаций области отраслевого профсоюза затронула заведующая организационным отделом обкома профсоюза Н.А. Лебедева. Она же рассказала о работе с обращениями граждан.

Председатель обкома С.И. Вольский в своем выступлении заострил внимание на участии Могилевской областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов в избирательной кампании по выборам Президента Республики Беларусь. Также обсуждались условия распределения членских взносов и отчисления от них.

ПОХВАЛЬНЫЙ ВКЛАД

Ежегодная уборочная кампания привлекает внимание не только аграриев, но и всех жителей республики, не безразличных к успехам хлеборобов-соотечественников. Зачастую работникам агропромышленного комплекса есть чем похвастаться – намолоты радуют и качеством, и количеством зерна. Еще больше позитивной окраски «горячей поре» придает вклад самых юных тружеников, чья деятельность заслуживает особой похвалы...

Речь идет об одиннадцати-классниках школ д. Забычанье и Мурун Бор, посвятивших часть летних каникул работе на зерноскладах и токах. Двадцать ребят изъявили желание помочь хозяйствам родных деревень. На протяжении двух недель парни и девушки занимались уборкой, а также выполняли несложные задания на объектах по досу-

шиванию зерна. Работали в две смены по четыре часа в день. Чтобы не перегреться под палящим августовским солнцем, разделялись на мини-группы, и каждая трудилась с интервалом в пятнадцать минут.

Как рассказал главный агроном филиала №1 «Цемагро» В.В. Шестернев, подобной деятельностью школьники зани-



маются каждый год. В день получается заработать порядка 50 тыс. руб., поэтому ребята охотно приходят на работу в надежде пополнить «карманный бюджет». Это особенно актуально в последний месяц лета, когда самое время прикупить необходимые школьные принадлежности. Да и поработать на благо земли – похвальное дело!

УГОЛКИ МИРА

БОГАТСТВО ИСТОРИИ – В ОДНОМ ГОРОДЕ

Положительные эмоции и незабываемые впечатления стали спутниками участников экскурсии, возвращавшихся домой из Москвы. Увидеть красоты российской столицы смогли работники ОАО «Кричевцементношифер», поощренные поездкой за победу в областном этапе соревнований сандружин.

запомнилось прогулками по территории Собора Василия Блаженного, Александровского сада, Собора Казанской иконы Божией Матери, Храма Христа Спасителя...

Вряд ли кого-то оставили равнодушным выставка ретро-автомобилей и исторический музей. Почтить память героев участники экскурсии смогли у Вечного огня и Мо-



Ранним утром заводчане прибыли к Храму святой Блаженной Матроны Московской, чтобы поклониться иконам и мощам старицы. Каждый смог проникнуться атмосферой умиротворенности, царящей в стенах храма.

Следующий пункт маршрута открыл гостям все величие Красной площади. Многообразие достопримечательностей

гилы Неизвестного Солдата у Кремлевской стены. Не менее захватывающим оказалось посещение комплекса «Зайцева гора». Такое разнообразие программы многие назвали поистине впечатляющим. И даже «традиционная» московская пробка, в которую попали на пути домой, стала лишь очередным напоминанием о прекрасном городе.

К ВАШЕМУ СВЕДЕНИЮ

ПУСКАЙ УЛЫБАЮТСЯ ДЕТИ

31 августа завершится акция «В школу – с радостью!», главная задача которой – оказание помощи родителям и детям в подготовке к школе.

В помещении проходной административно-бытового корпуса БЦЗ установлена коробка с логотипом акции. В ней любой желающий может оставить канцелярские товары и принадлежности, которые впоследствии будут переданы нуждающимся семьям.

Организаторы благотворительной акции – отдел образования, спорта и туризма райисполкома и ОО «БРСМ» – призывают работников холдинга не оставаться в стороне от доброго дела. Любая ваша помощь поможет озарить этот мир еще одной детской улыбкой!

СКОРО ОСЕНЬ

Для работников ОАО «БЦЗ» организована услуга по уборке картофеля на приусадебных участках.

Стоимость 1 часа работы картофелекопалки – 170 тыс. руб.

Всем желающим воспользоваться услугой просьба обращаться в профком для записи в очередь.

Телефон для справок: 2-20 (внутренний), 5-80-45 (городской).

РАСПРОДАЖА

ЖКС ОАО «Кричевцементношифер» реализует недорого мебель б/у: кровати, тумбочки, табуретки, комплекты постельного белья, покрывала.

Приобрести мебель и постельные принадлежности можно за наличный расчет либо в счет заработной платы.

Телефон для справок: 5-71-12.

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Термин «идеология» был введен во Франции в конце XVIII века А. Дестютом де Траси, который пытался создать науку об общих принципах формирования идей и основах человеческого знания. Де Траси ввел данный термин для обозначения учения об идеях, понимаемого им как учение об общих закономерностях происхождения идей из содержания чувственного опыта...



лектив завода для вас, можно сказать, не новый, ведь со многими успели познакомиться еще во времена работы в Костюковичском районном исполнительном комитете. Тем не менее, адаптация на новом месте – неизбежное явление. Тяжело ли вникать в производственный процесс?

– Любой человек неизбежно сталкивается с какими-то трудностями в таких случаях. И я – не исключение. Но как вы сами отметили, за годы работы в райисполкоме удалось наладить тесную связь со многими коллективами района, в том числе и с работниками завода. Наверное поэтому сегодня осваиваться здесь

ЧЕЛОВЕК ДЛЯ ПРАВИЛ ИЛИ ПРАВИЛА ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА?

Как и много лет назад сегодня идеология играет важную роль в жизни общества. Свое распространение она получила во многих трудовых коллективах, став без преувеличения направляющей силой и способом формирования благоприятной атмосферы. А движущим фактором такого процесса остаются люди, стоящие на страже общественных интересов. Убедиться в этом помогло знакомство с заместителем генерального директора по идеологической работе, кадрам и быту ОАО «БЦЗ» И.В. Мамченко:

– **Инна Вячеславовна, кол-**

легги охотно идут на встречу в плане сотрудничества, что-то подсказывают, помогают советом. Пока знакомлюсь с персоналом цехов, оцениваю обстановку в них.

– **Говоря о взаимодействии, можете ли вы отметить, с какими отделами и службами оно ведется наиболее тесно?**

– Много общей работы у нас с отделом кадров, хозяйственным отделом, участком по озеленению и хозяйственным работам, отделом ведомственной охраны. Пожалуй, именно с их сотрудниками приходится решать большинство задач. Речь идет о

встречах с работниками холдинга, помощи молодым специалистам, поддержании ухоженности территории, дисциплине... Могу с уверенностью сказать, что деятельность всех отделов довольно результативна.

– **Несмотря на то, что на заводе вы меньше месяца, наверняка успели выделить проблемные вопросы, чаще всего обсуждаемые в коллективах...**

– Много разговоров ведется вокруг строительства жилья. Сегодня в очереди на строительство по госзаказу – 67 молодых семей, 57 ждут своего уголка в общежитии. Поэтому активно изучаем спрос на арендное жилье, планируем варианты заселения и сроки возведения новых домов.

На слуху у всей страны сегодня тема заработной платы. Говорят о ней и в цехах. Конечно, люди хотели бы видеть в кошельках гораздо большие суммы. Но с учетом сложившейся экономической ситуации в республике и, пожалуй, во всем мире, нередко приходится ограничивать себя.

– **Как оцениваете уровень дисциплины на предприятиях и в филиалах холдинга?**

– Мне кажется, наши люди научились адекватно воспринимать риск, который возникает вследствие нарушения трудовой дисциплины. Обострилось понимание того, что остаться без работы сегодня – значит остаться без средств к существованию. Да, приказы о взысканиях за те или иные проступки периодически вывешиваются для ознакомления, но говорить о запредельной грубости подобных нарушений или их регулярности можно с трудом.

– **Среди множества способов**

информирования граждан какой, по-вашему, является наиболее эффективной?

– Практика показывает, что небольшие встречи с руководством позволяют проще доносить до людей ту или иную информацию. Появляется возможность тесного общения, каждый может задать интересующий вопрос и получить на него развернутый ответ. Да и руководителям гораздо проще вникать в проблему, когда она обсуждается в присутствии ограниченного количества подчиненных.

На мой взгляд, актуальности не утрачивают и стенды. Благодаря регулярному обновлению на них сосредоточена наиболее полезная для работников информация, и каждый может самостоятельно изучить ее в любой удобный момент.

– **Работа идеолога подразумевает большую ответственность за моральный комфорт трудящихся. Само собой, иногда он подрывается мелкими обидами, ссорами, переживаниями. Существует ли универсальное средство борьбы со стрессом?**

Существует такое хорошее средство его профилактики, как самоконтроль. Конечно, все мы люди, каждому свойственно поддаваться эмоциям, и зачастую – отрицательным. Но не нужно забывать, что за черной полосой следует белая. К тому же, нас всегда окружают люди, способные успокоить и развеселить в трудную минуту. Очень важно не проецировать на них свой негатив. Постарайтесь быть оптимистом, не поддавайтесь влиянию дестабилизирующих факторов. Возможно, именно внутренняя твердость предостережет вас от плохого настроения.

СПАСИБО ЗА ТРУД!

Концертная программа ко Дню строителя порадовала гостей Домов культуры в Кричеве и Костюковичах.

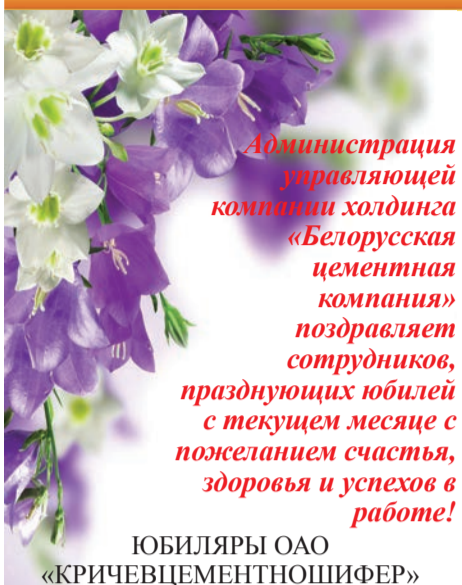
Накануне профессионального праздника руководители управляющей компании холдинга «БЦК» поздравили работников со знаменательным событием. Торжества сопровождались вручением грамот, денежных премий и ценных призов. На сцене разных городов поднимались люди, которых объединяет одинаковая цель – честный и усердный труд на благо родного предприятия. Именно благодаря общим усилиям производство продукции выведено на современный уровень с соответствием принятым нормам качества. Кроме того, старания отдельных людей воплощаются в единые достижения. Стоит отметить победы ОАО «Кричевцементношифер» в Республиканском конкурсе на лучшие достижения строительной отрасли, конкурсе «Лучшие товары Республики Беларусь на рынке Российской Федерации», «Лучшие товары Республики Беларусь», международном конкурсе на лучшую проектную и строительную организацию...

Ежедневная работа предприятий холдинга также подразумевает формирование важных перспектив. По словам председателя Кричевского районного исполнительного комитета В.В. Сысоева, в формируемых на 2016 год программах строительства первоочередное внимание будет уделено продукции местного цементного завода. Такие прогнозы – гарантия стабильной работы и хороших экономических показателей. Ими ОАО «Кричевцементношифер» может смело похвастаться среди других це-

ментных предприятий республики, что подтвердил генеральный директор В.И. Корчевский.

Отлаженная, стабильная работа – отличительная черта и ОАО «Белорусский цементный завод». Об этом неоднократно упомянул в своем выступлении генеральный директор БЦЗ И.А. Ложечников. В поздравительной речи он отметил, что профессия строителя помогает обществу создавать важнейшую ценность в жизни человека – крышу над головой. К этим словам присоединились председатель Костюковичского райисполкома Д.В. Малашенко и директор СУП «Цемстройремонт» А.С. Лебедев.

Не менее вдохновляюще звучали поздравления от генерального директора государственного предприятия «Управляющая компания холдинга «БЦК» В.А. Киселева. Владимир Алексеевич выразил огромную признательность работникам и ветеранам труда, ставшим примером для нового поколения заводчан. А оно, между прочим, каждый год пополняется молодыми специалистами. Не исключение и 2015-ый – 13 парней и девушек начали трудовую деятельность в коллективах холдинга. На праздничном мероприятии их приветствовал почетный ветеран труда БЦЗ И.И. Дрень, пожелавший молодежи уверенности и бесстрашия на пути к новым открытиям. Молодые специалисты прошли традиционный обряд посвящения в цементники, который закончился одобрительными аплодисментами от гостей в зале. Благодарность за оказанное доверие от лица вновь прибывших выразила юрисконсульт договорно-правового управления холдинга Алеся Быченко.



Администрация управляющей компании холдинга «Белорусская цементная компания» поздравляет сотрудников, празднующих юбилей с текущим месяцем с пожеланием счастья, здоровья и успехов в работе!

ЮБИЛЯРЫ ОАО

«КРИЧЕВЦЕМЕНТНОШИФЕР»

Иванченков Максим Алексеевич, транспортёрщик 4 разряда цеха обжига клинкера

Корнейчук Владимир Васильевич, насыпщик пылевидных материалов 4 разряда транспортно-упаковочного цеха

Бутриков Денис Михайлович, начальник отдела материально-технического обеспечения

Немцев Сергей Александрович, ма-

В жизни человека есть три вещи, которые делают его счастливым: любимая семья, любимая работа и... любимая еда. Эти составляющие хорошего настроения неразрывно связаны между собой, и если мы лишаемся какой-то из них, все идет наперекосяк.

У старшего повара столовой ОАО «Белорусский цементный завод» Людмилы Николаевны Хасановой пока все получается как нельзя хорошо. Почему «пока»? Наверное, потому что дальше – лучше. Ведь человек с огромным стажем и опытом работы живет в постоянном совершенствовании своих навыков, о которых сама Людмила Николаевна говорит застенчиво и неохотно.

А ведь рассказать есть о чем! Воспоминания собеседницы наполнены безуданным оттачиванием кулинарных основ. Первый вклад в становление профессионала судьба внесла в далеком Сургуте. Здесь работа в столовой для строителей трассы КС-4 привила Людмиле Николаевне чувство ответственности за общее дело. Опыт приходил по мере того, как формировалось главное правило повара – безукоризненно служить на благо общества. Хорошо усвоив такую аксиому, женщина смелее бралась за самую сложную работу.

Много ее было в годы трудовой деятельности в филиале «Цементторг». После переезда

стер смены цеха помола цемента Парфенов Андрей Анатольевич, заведующий складом гсм, отдел материально-технического обеспечения

Борисенко Александр Александрович, машинист крана 4 разряда цеха помола цемента

Бураков Сергей Николаевич, слесарь-ремонтник 6 разряда цеха обжига клинкера

Коваль Александр Александрович, машинист экскаватора 7 разряда карьер «Каменка»

Курочкин Сергей Николаевич, оператор переборщика 4 разряда, производство асбестоцементных изделий

Малашенко Светлана Васильевна, смесительщик 3 разряда, производство асбестоцементных изделий

Сакович Светлана Федоровна, инженер-химик 2-ой категории ремонтно-энергетического цеха

Будяков Виктор Михайлович, слесарь-ремонтник 4 разряда, производство асбестоцементных изделий

Леванкова Валентина Павловна, бухгалтер по сбыту 2-ой категории финан-

сово-сбытового отдела службы маркетинга

Семченко Иван Федорович, начальник Ремонтно-энергетического цеха

Бутриков Николай Яковлевич, водитель автомобиля «МоАЗ» автотракторного участка карьера «Каменка»

Трусов Сергей Владимирович, электрогазосварщик 5 разряда цеха обжига филиала «Кричевцемент»

Жеретинцев Руслан Валерьевич, машинист мельниц 6 разряда цеха помола цемента филиала «Кричевцемент»

Сильченко Ирина Олеговна, транспортёрщик 3 разряда цеха помола цемента филиала «Кричевцемент»

Третьякова Маргарита Владимировна, уборщик служебных помещений 1 разряда хозяйственного отдела филиала «Кричевцемент»

Гавриленко Владимир Константинович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда ремонтно-электрического цеха филиала «Кричевцемент»

Плуткова Мария Константиновна, уборщик производственных помещений столовой 2 разряда

Клименкова Любовь Александровна, швейцар 1 разряда, жилищно-коммунальный сектор

ЮБИЛЯРЫ ОАО

«Белорусский цементный завод»

Зайцев Александр Леонидович, машинист экскаватора горного цеха филиала №3 «Производство цемента»

Василевский Василий Владимирович, сторож отдела ведомственной охраны

Ермаков Юрий Федорович, водитель погрузчика механического двора филиала №1 «Цемагро»

Егорченко Владимир Михайлович, животновод МТФ д. Низьки филиала №1 «Цемагро»

Чумаковская Елена Николаевна, животновод фермы д. Забычанье филиала №1 «Цемагро»

Елисеенко Максим Иванович, машинист экскаватора горного цеха филиала «Производство цемента»

Подобед Сергей Александрович, машинист насосных установок горного цеха филиала «Производство цемента»

Моховцов Роман Николаевич, слесарь-сантехник топливно-энергетического цеха.

обновили. Помещения стали по-настоящему уютными. Сегодня, как и прежде, здесь можно наблюдать бесконечное множество желающих восстановить силы в обеденный перерыв, выбрав блюдо по вкусу. На вопрос, что больше нравится самой Людмиле Николаевне, женщина ответила весьма душевно. Оказывается, самое вкусное – это то, что приготовлено не ею, а для нее. Иной раз даже обычная вареная картошка «в исполнении» близких может показаться изысканным блюдом...

А вот в выборе цветов женщина более консервативна. Еще с детства она запомнила букеты гладиолусов, которые частенько дарила ей мама Зинаида Титовна. С тех пор растения с листьями, напоминающими шпаги, обосновались в квартире старшего повара. К слову, совсем недавно цветением начал радовать глаз гладиолус необычного чернильного цвета...

Не меньше радости Людмиле Николаевне доставляет отдых на даче. Многообразие овощей и пряностей помогает отвлечься от повседневной суеты и порадовать «домашних» выращенными вкусностями. Урожай, как и любое блюдо мастера своего дела, выходит крайне аппетитным. Верится, что умение Л.Н. Хасановой радовать окружающих навсегда останется примером для коллег и начинающих кулинаров!

НА СНИМКЕ: Людмила Николаевна Хасанова (третья слева-направо на переднем плане) с коллегами.

РАССКАЗ О ПРОФЕССИОНАЛЕ

в Костюковичи кафе «Чайка» встретило новую работницу внушительным объемом заданий и поручений. В течение месяца Людмила Николаевна работала кухонным рабочим до того момента, как была переведена в повара. Серьезная нагрузка ничуть

их домашний «оттенок» – повара зачастую готовили, опираясь на предпочтения домочадцев.

Приход в заводскую столовую стал для Людмилы Николаевны довольно запоминающимся событием. Во-первых, предстояло накормить огромное количество



не пугала – именно в ней Л.Н. Хасанова по-прежнему видит залог успешного усвоения знаний.

...Когда за плечами – годы практики, а в душе – желание творить, стоит воплотить некоторые задумки в дело. Именно этим занялась Людмила Николаевна после перевода в кафе «Беседь». Совместными усилиями было налажено изготовление собственной продукции. Начали с простых пельменей и голубцов. Посетители сразу оценили

рабочих, угодить каждому. Во-вторых, состояние помещения оставляло желать лучшего. Но самым тяжелым оказалось закрыть глаза на упреки родственников – члены семьи не хотели отпускать хозяйку в омут безграничной ответственности и нагрузки. Невзирая на все «против», Людмила Николаевна осталась верной личному решению. Благодаря поддержке руководства в лице Владимира Алексеевича Киселева зал и кухню столовой полностью

Главный редактор - Александр Мацкевич тел.: город 8-(02245)-5-81-24, внутренний 494

Газета Республиканского производственно-торгового унитарного предприятия «Управляющая компания холдинга» «Белорусская цементная компания»

Состав редколлегии: Колосова Т.И. Мамченко И.В. Кустрей Ж.В.

Авторы материалов несут ответственность за подбор и достоверность представленных фактов, цитат, экономических данных

Газета отпечатана в УПКП «Могилевская областная укрупненная типография им. Спиридона Соболя» Тираж - 3000 экземпляров №3(3) Заказ №4401